

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE CUSCO

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
CPCC. Agrupina Chamorro Gamarrta
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1814



BASES ADMINISTRATIVAS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS TRANSITORIO N° 05-2025-GR CUSCO/GRSC-OGRH

RÉGIMEN LABORAL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
Alba C. Oiga Barrenechea Centeno
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
I.C.A.C. N° 2938

CUSCO, ABRIL 2025

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Gianina Cárdenas Tello
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

CONVOCATORIA CAS TRANSITORIO N° 05-2025-GR CUSCO/GRSC-OGRH

BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO DE MERITOS EN LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS) –DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 PARA EL AÑO FISCAL 2025

CAPÍTULO I

GENERALIDADES

1.1. ORGANISMO CONTRATANTE

Nombre: Gerencia Regional de Salud Cusco

1.2. FINALIDAD

Establecer los procedimientos que orienten las acciones referidas al Proceso de Selección para la contratación de personal a plazo determinado por necesidad transitoria, requerido por la Gerencia Regional de Salud de Cusco, bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen de contratación administrativa de servicios y el numeral 45.3 del artículo 45 de la Ley N° 32185 Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año Fiscal 2025.

1.3. OBJETO.

Establecer los lineamientos, procedimientos y criterios para la implementación del Proceso de Selección para la contratación temporal de personal para la cobertura de plazas vacantes comprendidas en el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057 - Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), para labores de naturaleza temporal transitoria, en el marco numeral 45.3 del artículo 45 de la Ley N° 32185 Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año Fiscal 2025, con la finalidad de brindar mejores servicios a los usuarios internos y/o externos del Gerencia Regional de Salud Cusco.

Las disposiciones presentadas en el presente documento son de aplicación obligatoria para todos los postulantes que participen en el proceso de selección bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), a fin de contar que se caractericen por una elevada vocación de servicio, principios sólidos y principios morales, orientados a la búsqueda del bien común y del servicio público.

1.4. MARCO NORMATIVO DEL PROCESO

- Constitución Política del Estado
- Ley N° 26842, Ley General de Salud

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
CPC. Agrupina Chamorro Gamarra
Director Ejecutivo de Administración
C.P.C. N° 1512

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
Abog. C. Olga Barronechea Centeno
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
I.C.A.C. N° 293B

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Giamina Cárdenas Tello
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- c) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
- d) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008- PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065- 2011-PCM y su reglamento
- e) Ley N° 29175, Ley Marco del Empleo Público, que tiene por finalidad establecer los lineamientos generales para promover, consolidar y mantener una administración pública, moderna, jerárquica, profesional, unitaria, descentralizada y desconcentrada.
- f) Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.
- g) Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias
- h) Ley N° 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en caso de parentesco, Nepotismo.
- i) Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para prestar servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- j) Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- k) Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar.
- l) Ley N° 27674, Artículos 2° y 7° del Reglamento de la Ley que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública, aprobado por el D.S. N° 089-2003- PCM.
- m) Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377, y su Reglamento aprobado por D.S. N° 008-2019-JUS.
- n) Ley N° 32185, Ley del Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2025.
- o) Ley N° 31396, Ley que reconoce las Practicas Pre profesionales y Profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401.
- p) Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- q) Decreto Legislativo N° 1246, que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa.
- r) Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057
- s) Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- t) Decreto Supremo N° 003-2018-TR, que establece las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- u) Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General. D.S. N° 004-2019-JUS.
- v) Decreto Legislativo N° 1243, que crea el Registro Único de condenados inhabilitados por delitos contra la Administración Pública.



- w) Decreto Ley N° 1153 DECRETO LEGISLATIVO QUE REGULA LA POLÍTICA INTEGRAL DE COMPENSACIONES Y ENTREGAS ECONÓMICAS DEL PERSONAL DE LA SALUD AL SERVICIO DEL ESTADO y su Reglamento.
- x) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 264-2017-SERVIR/PE, Directiva que regula el funcionamiento del Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles.
- y) Las demás disposiciones que resulten aplicables.

1.5. CONSIDERACIONES GENERALES

La ejecución de la selección de contratación de personal bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), es responsabilidad de la máxima autoridad administrativa de la Gerencia Regional de Salud Cusco en materia de Gestión de Recursos Humanos, la Gerencia Regional de Salud, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y la Comisión Encargada de realizar el Proceso para la contratación temporal de personal para la cobertura de plazas vacantes comprendidas bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057 el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).

La contratación se efectúa por Proceso de Selección, teniendo en cuenta las necesidades institucionales; podrán participar aquellas que cumplan mínimos del Perfil del Puesto que se incluye en las presentes Bases.

Para llevar a cabo la presente selección de contratación, la Oficina de Programación y Remuneraciones remite las plazas vacantes bajo el régimen CAS D. Leg. 1057 Profesionales, Técnicos y Asistenciales, por lo que se llevara a concurso un total de 016 plazas bajo el régimen CAS D Leg. 1057, plazas vacantes registrados en el Aplicativo para el Registro Centralizado de Planillas y de datos de los Recursos Humanos del Sector Publico — AIRSHP. La Selección de personal se desarrollará conforme a los principios de imparcialidad, presunción de veracidad, transparencia y publicidad.

1.6. DE LA COMISION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

La conducción del presente Proceso de Selección estará a cargo de la Comisión Reconfirmada, de acuerdo a lo establecido mediante Resolución Gerencial Regional N° 0156-2025-GR-CUSCO/GERESA, de fecha 12 de marzo de 2025, por la cual Se resolvió: " RECONFORMAR la Comisión de Procesos de Selección de Personal para cobertura de contratos por toda fuente y modalidad, durante el año 2025 en la Gerencia Regional de Salud Cusco, por las razones expuestas en la parte considerativa de la presente Resolución, cuyos integrantes son los siguientes: TITULARES: PRESIDENTE: Director/a Ejecutivo de Administración, SECRETARIO: Director/a Ejecutivo de Gestión de Recursos Humanos, INTEGRANTE: Director/a Ejecutivo de Planeamiento y Presupuesto y Desarrollo Institucional SUPLENTE (quienes actuaran cuando el titular se encuentre impedido): PRESIDENTE: Jefe de la Oficina de Presupuesto, SECRETARIO: Director/a de

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

C.P.C. Agripina Chamorro Gamarra
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1614

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

Abg. C. Olga Barrenechea Centeno
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ICAC N° 2938

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

C.P.C. Gianina Cárdenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



la Oficina de Estadística y Telecomunicaciones, INTEGRANTE: Director/a de Servicios de Salud . los cuales tienen la responsabilidad de:

- Elaborar y aprobar las Bases del Proceso de Selección.
- Cumplir con las actividades, cronograma y demás disposiciones establecidas en las Bases del proceso de selección.
- Elaborar el Acta de instalación de la omisión y las Actas de las reuniones que se celebren en el desarrollo del proceso de selección.
- La Comisión está facultada para solicitar en calidad de apoyo la participación de los profesionales y/o especialistas que estimen necesarios para el mejor ejercicio de sus funciones.
- Los miembros titulares de la Comisión participan en todos los actos del proceso de selección, por lo que su asistencia tiene carácter de obligatoria para todas las actividades a cargo de la Comisión: en caso de inasistencia podrán ser justificadamente con un miembro suplente.
- Elaborar y solicitar la publicación de los cuadros correspondientes en cada etapa del presente proceso, mediante el portal web institucional.
- Evaluar los expedientes o Curriculum Vitae de los postulantes, a fin de verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en las Bases.
- Se declarará desierta la plaza cuando el postulante no reúna los requisitos, y no alcance el puntaje aprobatorio mínimo o no se presente ningún postulante.
- Remitir la relación de los postulantes aptos para la etapa de Entrevista Personal a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos a efectos de que se verifique en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC) - SERVIR, relación de funcionarios y servidores sancionados - Contraloría General de la Republica y Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM),
- Realizar la entrevista personal, respetando el estricto orden previamente publicado.
- Absolver las consultas realizadas por los postulantes y solicitar su publicación en su oportunidad conforme al cronograma
- Elaborar el cuadro de méritos y remitirlo para su publicación, las decisiones de la Comisión son definitivas, y se encargara de resolver cualquier situación no prevista en el presente proceso de selección.
- Declarar a los ganadores del proceso de selección remitir a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos para la adjudicación de las plazas correspondientes y la elaboración del contrato respectivo.

La Comisión Encargada de realizar la contratación temporal de personal para la cobertura de plazas vacantes comprendidas bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057 - Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), tiene como prohibiciones, incompatibilidades e impedimentos los siguientes:

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
CPCC. Agripina Chafarito Gamarrta
Director Ejecutivo de Administración
Epere N° 1814

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
Abg. C. Olga Barrenechea Centeno
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
I.C.A.C. N° 2938

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Gianina Cárdenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

- Participar en calidad de postulante en el presente proceso de selección.
- Transferir o delegar sus funciones inherentes a otro funcionario o servidor.
- Divulgar la información que se obtenga o genere en el proceso del proceso de selección, salvo las que ya se hayan publicado en el portal web.
- Conferenciar o participar de reuniones públicas o privadas con los postulantes en el presente proceso de selección desde la publicación respectiva
- El miembro de la Comisión que tome conocimiento la existencia de vínculo familiar con algún postulante, hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad; deberá abstenerse de participar en la evaluación del postulante, participando uno de los miembros suplentes en su reemplazo, dejando constancia específica en el Acta respectiva.

CAPÍTULO II

DISPOSICIONES ESPECIFICAS

2.1. DE LOS POSTULANTES

Puede participar en condición de postulante toda persona que cumpla los requisitos y el Perfil de Puesto requerido para las plazas vacantes. El postulante no podrá presentarse a más de una plaza vacante en el presente proceso de selección caso contrario será **DESCALIFICADO**.

Los postulantes tienen la responsabilidad de revisar el portal web de la Entidad, así como revisar su correo para tomar conocimiento de los resultados o cualquier otro aviso referido al proceso.

Los postulantes que se encuentren con inhabilitación vigente inscrita en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC) - SERVIR, Relación de Funcionarios y Servidores Sancionados - Contraloría General de la República y Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM); serán automáticamente **DESCALIFICADOS** del presente de proceso de selección.

El postulante seleccionado deberá contar con disponibilidad inmediata para iniciar su vínculo laboral con la Entidad, de no presentarse en la fecha establecida en el cronograma será eliminado automáticamente. La Dirección de Gestión de Recursos Humanos evaluará dicha situación y procederá de ser el caso a convocar al postulante que ocupó el segundo lugar en el cuadro de méritos.

Una vez seleccionado el ganador será incorporado temporalmente como personal de la Gerencia Regional de Salud Cusco, debiendo iniciar sus labores en la unidad orgánica a la cual postulo de manera inmediata para las necesidades del servicio que así lo requieran y en ejercicio de la facultad de dirección (ius variandi), desplazar al servidor(a) a otro cargo de igual categoría, sin afectar la remuneración otorgada.

2.2. DE LOS PERFILES DE PUESTO:

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

C.P.C. Agrupina Chamorro Gamarrá
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1614

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

Abigail C. Olga Barrenechea Centeno
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ICAC N° 2936

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

C.P.C. Gianina Cardenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



El que desee participar del presente concurso, deberá verificar el cumplimiento de los requisitos del Perfil del Puesto al cual postula, Los Perfiles de Puesto se incluyen en el punto 2.13.1 Perfil de puestos.

2.3. DE LAS PLAZAS VACANTES:

COD DE PLAZA.	CODIGO REGISTRO AIRHSP	CARGO	UNIDAD ORGANICA	CANT.	REMU MENSUAL
001	000780	MEDICO	SAMU	1	5,464.19
002	000792	MEDICO	SAMU	1	5,464.19
003	000793	MEDICO	SAMU	1	5,464.19
004	000794	MEDICO	SAMU	1	5,464.19
005	000795	MEDICO	SAMU	1	5,464.19
006	000787	MEDICO	SAMU	1	5,464.19
007	000791	MEDICO	SAMU	1	5,464.19
008	000769	ENFERMERA	SAMU	1	3,164.19
009	000770	ENFERMERA	SAMU	1	3,164.19
010	000807	TECNICO EN INFORMATICA	SAMU	1	2,064.19
011	000811	TRABAJADOR DE SERVICIOS	SAMU	1	1,914.19
012	000740	PILOTO DE AMBULANCIA	SAMU	1	3,164.19
013	000796	MEDICO	DIRECCION DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	1	5,464.19
014	000797	MEDICO	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA	1	5,464.19
015	000798	MEDICO	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA	1	5,464.19
016	000799	MEDICO	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA	1	5,464.19

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
CPC. Agripina Chátorro Gamara
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1614

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
Dra. C. Olga Barronechea Centeno
DIRECTORA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
ICAC N° 293b

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Glanina Cárdenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



2.4. DE LAS CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
Ubicación	La modalidad es PRESENCIAL, según perfiles propuestos y necesidad institucional.
Remuneración	La establecida en el cuadro en el ítem 2.3
Horario y jornada de trabajo	El establecido en el Reglamento interno de servidores Civiles y/o el documento de gestión interna correspondiente.
Duración del contrato	Desde la fecha de suscripción del contrato 03 meses prorrogables dependiendo de la disponibilidad presupuestal y necesidad del área usuaria.

2.5. DE LAS FASES DEL PROCESO DE SELECCION:

El Proceso de Selección para la contratación temporal de personal para la cobertura de plazas vacantes comprendidas bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057 - Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), se desarrollara en dos fases:

- 1. CONVOCATORIA:** Comprende las acciones de publicación y brindar información a los postulantes hasta la presentación de su Curriculum vitae.
 - Publicación de la Convocatoria en el Portal Talento Perú.
 - Publicación de la Convocatoria en el portal web de la Gerencia Regional de Salud Cusco.
- 2. EVALUACION:** Comprende las acciones de verificación de cumplimiento de requisitos de acuerdo a los Perfiles de Puesto; se desarrollará en las siguientes etapas:
 - Evaluación de Curriculum vitae documentada.
 - Publicación de resultados de los aptos para la entrevista personal.
 - Entrevista personal con la participación del área usuaria.
 - Publicación de la relación de ganadores del proceso.

Cada etapa del proceso es EXCLUYENTE y ELIMINATORIA, lo que significa que el postulante que sea DESCALIFICADO en alguna etapa no podrá acceder a la siguiente.

Las fases y etapas del presente proceso de selección se desarrollarán de acuerdo al siguiente **Cronograma de Actividades:**

N°	ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
01	Aprobación de Bases de la convocatoria	04 de Abril del 2025	Comisión de Selección
PUBLICACION DE LA CONVOCATORIA EN:			
02	Portal web de la Autoridad Nacional de Servicio Civil-SERVIR-Talento Perú	07 de Abril al 22 de Abril del 2025.	Comisión de Selección

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
CPCC. Agripina Uñamorro-Galmarra
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1514

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
Abda C. Olga Barrenechea Centeno
DIRECTORA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
ICAC N° 7938

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Gianina Cardenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



03	Página Web del Gerencia Regional de Salud Cusco	07 de Abril al 22 de Abril del 2025.	Comisión de Selección
SELECCIÓN:			
04	Presentación de Expedientes — CV vía Mesa de partes de trámite Documentario de la Gerencia Regional de Salud - Cusco	23 de abril del 2025 Horario: 08:00 am. a 15:00 pm	Postulante / Trámite Documentario.
05	Evaluación Curricular	24 al 25 de abril del 2025	Comisión de Selección
06	Publicación de Resultados	28 de abril a partir de las 20:00 horas	Comisión de Selección
07	Presentación de Reclamos vía Mesa de Partes de trámite Documentario de la Gerencia Regional de Salud - Cusco.	29 de abril del 2025 Horario: 08:00 am. a 12:30 pm	Comisión de Selección
08	Publicación de resultados de las reconsideraciones de la evaluación curricular y cronograma de entrevistas.	29 de abril del 2025 a partir de las 20:00 horas	Comisión de Selección
09	Entrevista Personal (Presencial).	30 de abril del 2025 según cronograma.	Comisión de Selección
09	Publicación de Resultados Finales.	30 de abril del 2025 a partir de las 20:00 horas.	Comisión de Selección
ADJUDICACION SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO:			
10	Adjudicación de plaza, Inducción e inicio de labores.	02 de mayo del 2025 a partir de las 08:00 am	Ganador OGRH

Las bases se publicarán y podrán obtenerse de la Página Web de la Gerencia Regional de Salud Cusco (<http://www.diresacusco.gob.pe>) durante los días establecidos en el cronograma de las bases.

La Comisión se reserva la modificación del cronograma en base a circunstancias que lo amerite debiendo ser publicado de manera inmediata.

Téngase en cuenta que la Gerencia Regional de Salud Cusco, puede variar el inicio del vínculo laboral, en caso que se re programe el cronograma de la presente convocatoria, el cual se dará a conocer mediante comunicado de reprogramación.

2.6. DE LA POSTULACION

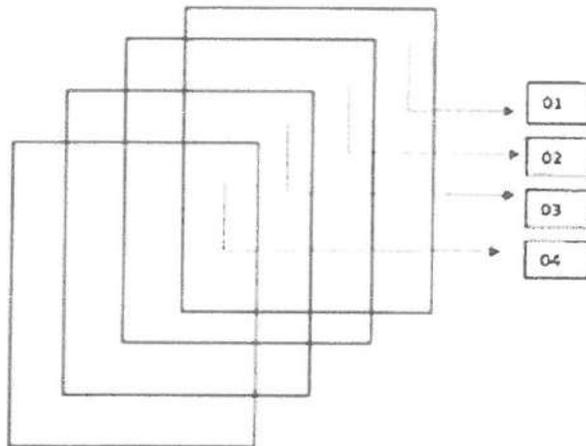
La presentación de expedientes es a través de Mesa de Partes de la Gerencia Regional de Salud Cusco mediante Formato Unico de Tramite (FUT). La información consignada en Curriculum Vitae tiene carácter de declaración jurada y no supe los documentos que acrediten lo indicado, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Agrilina Chámmoro Gamarrta
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1614

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
Abda C. Olga Barrerochea Centeno
DIRECTORA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
IC.P. N° 7936

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.E. Gianina Cardenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

a cabo la entidad. Asimismo, los documentos presentados deberán estar debidamente foliados en número y letra en la parte superior derecha de cada página, debidamente firmados. De acuerdo como se muestra a continuación:



Deberá ser entregado en un **folder manila y sobre cerrado, debidamente rotulado conforme al formato establecido en el anexo 8**. La presentación del curriculum vitae se realizará de acuerdo a los formatos incluidos en los Anexos 01 al 07 de las presentes bases, debidamente completos, sin enmendaduras, legibles, firmados y con huella dactilar donde corresponda. Dicha documentación deberá satisfacer todos los requisitos establecidos en el Perfil del Puesto, caso contrario será considerado como NO APTO.

El orden de la presentación de los documentos es el siguiente:

- Copia DNI
- Anexo 01 : Solicitud de Inscripción.
- Anexo 02: Formato de Curriculum Vitae (que debe presentarse con los documentos declarados ordenados de los más antiguos a los más recientes.)
- Anexo 03: Declaración Jurada sobre Inhabilitación para Prestar Servicios al Estado.
- Anexo 04: Declaración Jurada sobre Deudas por Concepto de Alimentos.
- Anexo 05: Declaración Jurada sobre Nepotismo.
- Anexo 06: Declaración Jurada sobre Deudas por Reparaciones Civiles.
- Anexo 07: Declaración Jurada de Antecedentes Penales, Policiales y Judiciales.

No se devolverán las propuestas presentadas, por ser parte del expediente de la convocatoria.

Una vez presentada la solicitud y los adjuntos, el participante no podrá en ningún caso adjuntar adicionales.

2.7. DE LA EVALUACION



El Proceso de Selección para la cobertura de cargos vacantes por contrato bajo la modalidad del Decreto Legislativo N° 1057- Concurso Público de CAS, consta de dos (02) Etapas, estando a cargo de la Comisión de Evaluación, cada una es eliminatoria:

ETAPAS	PUNTAJE MAXIMO	PORCENTAJE
Evaluación Curricular	100 Puntos	60%
Entrevista Personal Presencial	100 Puntos	40%
TOTAL	100 Puntos	100%

2.7.1. EVALUACIÓN CURRICULAR.

- Para la calificación correspondiente del Curriculum Vitae, deberá considerarse las condiciones establecidas en el Perfil de Puesto.
- La evaluación curricular será en función a 100 puntos, equivalente al 60 % del puntaje total, de los cuales el postulante deberá de obtener un mínimo de 60 puntos, para poder pasar a la etapa de entrevista personal.

Documentos a ser tomado en cuenta:

- Formación: Nivel de estudios alcanzado. Título otorgado por Institución debidamente acreditada.
- Experiencia Laboral: Se considerará de acuerdo con los perfiles establecidos de Personal Profesional de la Salud, se acredita como adicional la Resolución de término de SERUMS, y se considerará experiencia laboral desde la haber Egresado de la Universidad (acreditado con Constancia) o de acuerdo al Título (Bachiller o Profesional) presentado. Para el caso del Personal Técnico la experiencia laboral se acredita desde la conclusión de su formación debidamente acreditado (constancia).
- Se acredita con contratos de trabajo, certificados de trabajo, resoluciones de contrato, designación o encargatura, boletas de pago, órdenes de servicio, entre otros.
- Capacitación: Se acreditará con Certificados o Constancias de Diplomados, Cursos, Especializaciones, Seminarios, Talleres, u otros, que sean expedidas por instituciones debidamente acreditadas, teniendo una antigüedad no mayor a cinco (05) años, y que deben estar vinculadas al Perfil del Puesto al que se presenta el postulante

El curriculum vitae será evaluado con base a los siguientes factores:

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Agripina Chamorro Gamarra
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1614

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
Abda. C. Olga Rarrerechea Centenari
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ICAC. N° 2936

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Gianina Cardenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



RUBRO	PUNTAJE
A. Formación Curricular y Capacitación	60 puntos
B. Experiencia Laboral	40 puntos
TOTAL	100 PUNTOS

A. FORMACIÓN CURRICULAR Y CAPACITACIÓN (Según corresponda) (Máximo 60 puntos)

➤ **PARA PROFESIONALES**

FORMACION CURRICULAR Y CAPACITACION	PUNTAJE
Título Profesional, con colegiatura, habilitación y SERUMS	40 puntos
Título Doctorado	05 puntos
Título de Maestría	05 puntos
Título de Especialidad	05 puntos
Diplomados, Eventos y Cursos (Igual a 500 horas o 30 Créditos)	05 puntos
TOTAL MÁXIMO	60 PUNTOS

- Solo se calificarán los certificados con una antigüedad no mayor de 5 años y posteriores a la expedición del Título Profesional y/o Técnico.
- En los cursos que no especifican horas se tomara la equivalencia de 17 horas por cada crédito.

➤ **PARA TECNICOS**

FORMACION CURRICULAR Y CAPACITACION	PUNTAJE
Técnico: Título I.S.T. y/o bachiller.	40 puntos
Cursos, Seminarios, Talleres (Hasta 300 horas)	8 puntos
Cursos, Seminarios, Talleres (Más de 300 horas, puntaje adicional)	12 puntos
TOTAL MÁXIMO	60 PUNTOS

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

CPCC. Agripina Chamorro-Gamarrá
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1614

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

Abok C. Olga Barronechea Centeno
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ICAC N° 2938

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

C.P.G. Gianina Cárdenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

- Solo se calificarán los certificados con una antigüedad no mayor de 5 años y posteriores a la expedición del Título Profesional y/o Técnico.
- En los cursos que no especifican horas se tomara la equivalencia de 17 horas por cada crédito.

B. EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 40 puntos)

➤ **PARA PROFESIONALES**

Experiencia laboral	Profesionales
Experiencia Laboral General - Privados (2 puntos por año)	10 puntos
Experiencia Laboral General - Entidades Estatales (3 puntos por año)	09 puntos
Experiencia Laboral Especifica - Sector Salud (7 puntos por año)	21 puntos
TOTAL MÁXIMO	40 puntos

- El tiempo de servicio será calificado si se describe y acredita con la resolución o contratos respectivo.
- Los convenios de cooperación interinstitucional solo serán considerados si la prestación del servicio se efectuó en establecimientos de salud del Ministerio de Salud.

➤ **PARA TECNICOS**

Experiencia laboral	Profesionales
Experiencia Laboral General - Privados (3 puntos por año)	09 puntos.
Experiencia Laboral General - Entidades Estatales (5 puntos por año)	10 puntos.
Experiencia Laboral Especifica - Sector Salud (7 puntos por año)	21 puntos.
TOTAL MÁXIMO	40 puntos

- El tiempo de servicio será calificado si se describe y acredita con la resolución o contratos respectivo.
- Los convenios de cooperación interinstitucional solo serán considerados si la prestación del servicio se efectuó en establecimientos de salud del Ministerio de Salud.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
CPCC. Agripina Chigorro Gamarra
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1614

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
Abra C. Olga Barrenechea Centeno
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
IC 87 N° 2936

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Gianina Cárdenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

ACREDITACIÓN DE DOCUMENTOS A PRESENTAR:

Para efecto de la acreditación de los requisitos del perfil de puesto (según lo solicitado) y otros para los puntajes adicionales de la presente base, los(as) postulantes deberán tener en cuenta la presentación de los siguientes documentos:

a) Formación Académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	
Está referida a estudios formales requeridos para el puesto convocado. Deberá acreditarse con copia simple del grado académico requerido en el perfil.	
PARA:	ACREDITACIÓN:
Puestos de formación universitaria:	
Título de Especialidad	Registro Nacional de especialidad
Magister	Diploma de Magister confirmando el grado académico.
Egresado(a) de Maestría	Certificado o Constancia de egresado de Maestría
Titulado(a) Universitario	Diploma de Título
Bachiller Universitario	Diploma de Bachiller
Egresado	Constancia de Egresado
Estudios Universitarios	Constancia de Estudios (validado por la autoridad competente)
Colegiatura Profesional	Documento emitido por el Colegio Profesional correspondiente, que acredite el hecho de encontrarse Colegiado con habilitación vigente.
b) Cursos/ Estudios de Especialización	
PARA:	ACREDITACIÓN:
Los estudios de especialización incluyen cualquier modalidad de capacitación: Diplomados, Programas de Especialización, etc.	Diploma, Certificado y/o Constancia expedidos por la institución, debidamente sellados y firmados por su respectiva autoridad competente, que acredite los estudios requeridos.
Programas de Especialización y/o Diplomados:	
Son programas de formación orientados a desarrollar determinadas habilidades y/o competencias en el campo profesional y laboral, con no menos de noventa (90) horas de duración. Deberá acreditarse con copias simples de los certificados y/o constancias donde se indique el número de horas.	Nota: En caso el puesto requiera un Curso y/o Programas de Especialización con una cantidad mínima de horas, el documento presentado deberá indicar el número de horas desarrolladas.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Agrilina Gamarra
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1614

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
Abel C. Olga Borrenschaa Centeno
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
I.C.A.C. N° 2936

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Gianina Cárdenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



<p>Los cursos incluyen cualquier modalidad de capacitación: curso, talleres, seminarios, conferencias, entre otros.</p>	<p>Diploma, Certificado y/o Constancia expedidos por la institución, debidamente sellados y firmados por su respectiva autoridad competente, que acredite los estudios requeridos. Nota: En caso el puesto requiera cantidad de horas, el documento presentado debe indicar la cantidad de horas de duración.</p>
<p>c) Experiencia</p>	
<p>PARA:</p>	<p>ACREDITACIÓN:</p>
<p>Experiencia General: El tiempo de experiencia laboral. Será contabilizado desde el egreso de la formación académica correspondiente, por lo cual el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que requiera el perfil (diploma de bachiller, diploma de título profesional). Solo en los casos donde no se requiera formación técnica y/o universitaria Completa, se contará cualquier experiencia laboral).</p>	<p>Constancias Laborales, certificados de trabajo, boletas de pago, resoluciones de designación, encargatura y de cese, contratos y adendas que puedan confirmar la permanencia en el cargo o puesto relacionado con la experiencia solicitada (Los documentos deben indicar el inicio y término de la experiencia declarada, para la contabilización correspondiente). La documentación diferente a la anteriormente señalada no será considerada para el cálculo del tiempo de la Experiencia General y/o Específica Para el caso de experiencia laboral: Entendida como el tiempo durante el cual el postulante ha desempeñado labores generales retribuida se tomará en cuenta las Prácticas profesionales como experiencia, más no se considerará las prácticas pre profesionales. Para el caso de la experiencia específica, las constancias y/o certificados presentados deberán especificar las funciones relacionadas con el puesto al cual postulan o adjuntar adicionalmente el documento que las especifique.</p>
<p>Experiencia Específica: Según lo solicitado en el Perfil del Puesto. Forma parte de la experiencia general.</p>	
<p>Para efectos del cálculo de tiempo de experiencia, en los casos en que el/la postulante haya laborado en dos o más instituciones al mismo tiempo, es decir paralelamente (traslape), el periodo que coincidente será contabilizado una sola vez.</p>	

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Agrilpina Chamorro Gamarta
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1614

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Olga Barronechea Centeno
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ICAF N° 2836

Adicionalmente el/la postulante deberá adjuntar las Declaraciones Juradas que se encuentran al final de la presente Base, debidamente llenadas y firmadas.

2.7.2. ENTREVISTA PERSONAL

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Gianina Cárdenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

La entrevista personal tiene como fin analizar el perfil de personalidad del (los) candidato(s), actitudes y habilidades conforme a las competencias del perfil de puesto. La etapa de Entrevista Personal tiene puntaje y es de carácter **ELIMINATORIO**.

La Entrevista Personal para todos los postulantes será de modo presencial, de acuerdo al cronograma establecido, en función a 100 Puntos, equivalente al 40 % del puntaje total.

Los criterios a ser evaluados son:

FACTORES A EVALUAR	CRITERIO	PUNTAJE REFERENCIAL
I. PRESENTACIÓN PERSONAL	Presentación de personal	10
II. DESENVOLVIMIENTO, ASERTIVIDAD Y CONOCIMIENTO DE IDIOMAS	Desenvolvimiento y asertividad	40
II. GRADO DE CONOCIMIENTO DEL CARGO	Pregunta tema específico del puesto al que postula 1	30
	Pregunta tema específico del puesto al que postula 2	20
TOTAL		100

2.7.3. BONIFICACIÓN

- Personas con Discapacidad: Se les otorgará una bonificación equivalente al 15% sobre el puntaje final obtenido, siempre que lo haya señalado en su Solicitud y adjuntado alguna resolución o carné de CONADIS en su expediente (Ley N° 29248 y su Reglamento).
- Personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, Bomberos, Deportistas calificados. Se le otorgará una bonificación equivalente al 10 % sobre el puntaje final obtenido, siempre que lo haya señalado en su solicitud y adjuntado algún documento que lo acredite como tal (Ley N° 29248 y su Reglamento).

Ítem	Porcentaje
• Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%
• Personas con Discapacidad	15%

2.7.4. RESULTADO FINAL

El resultado final se obtiene de la sumatoria de los puntajes obtenidos en las etapas de evaluación curricular y entrevista personal.

El resultado final será publicado en la página Web de la Gerencia Regional de Salud Cusco en la fecha establecida en el Cronograma del Concurso Público.

FACTORES	PUNTAJE OBTENIDO	PROMEDIO %	OBSERVACIÓN
EVALUACIÓN CURRICULAR		60%	
ENTREVISTA PERSONAL		40%	
BONIFICACIÓN			
TOTAL		100%	

2.7.5. PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS

La publicación de los resultados parciales y finales se efectuará de acuerdo al cronograma aprobado y en las horas indicadas, la misma que se efectuará en el portal web de la GERESA CUSCO, siendo de exclusiva responsabilidad de los postulantes el hacer el seguimiento en dicha Página Web para tener conocimiento de los resultados y de la programación de la entrevista personal. Deviene en Improcedente toda observación o reclamo efectuado al respecto.

2.8. LA ADJUDICACIÓN DE CARGOS

La Comisión de Concurso Público, declara **GANADOR**, al postulante que obtiene el mayor puntaje en el perfil materia de concurso. En caso, que dos o más postulantes obtengan el mismo puntaje final, la Comisión tomará en cuenta el mayor tiempo de experiencia laboral al perfil ocupacional a ser adjudicado.

2.8.1. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
Modalidad y lugar de prestación del servicio	La modalidad es PRESENCIAL, según perfiles propuestos y necesidad institucional.

Duración del Contrato	Desde la fecha de suscripción del contrato por 03 meses prorrogables dependiendo de la disponibilidad presupuestal y necesidad del área usuaria.
Otras condiciones esenciales	No tener impedimento para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales ni penales, ni tener sanción administrativa vigente o estar incurso en procedimiento administrativo disciplinario.

La suscripción y registro de contrato se efectuará de acuerdo al Cronograma establecido. En caso de que el postulante ganador no se presente a la suscripción del contrato, quedará automáticamente eliminado, procediéndose a convocar al elegible, y de no existir, se procederá a declarar desierto el procedimiento de selección en relación a dicha plaza convocada.

El Registro corresponde efectuarlo a las Unidades de Registro y Escalafón, así como de Programación y Remuneraciones de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos de la GERESA CUSCO, de acuerdo a los procedimientos establecidos al respecto.

2.9. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

2.9.1. DECLARACIÓN DEL PROCESO COMO DESIERTO

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Quando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Quando ninguno de los/as postulantes cumplen con los requisitos mínimos.
- Quando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- Quando el/la ganador/a y los/las postulantes que le siguen en orden de mérito no cumplen con suscribir el contrato.

2.9.2. CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Quando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por asuntos institucionales no previstos.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas

2.9.3. POSTERGACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

La comisión de Procesos de Selección de Personal podrá disponer de manera justificada y hasta antes de la etapa de la Entrevista Personal la postergación del proceso de selección y/o de una etapa del proceso.

2.10. IMPEDIMIENTOS PARA CONTRATAR Y PROHIBICIÓN DE DOBLE PERCEPCIÓN

- No pueden celebrar contratos administrativos de servicios las personas con inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión o cargo, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
- Están impedidos de ser contratados bajo el CAS quienes tienen impedimento, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias, para ser postores o contratistas y/o postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la entidad pública.
- Es aplicable a los/as trabajadores/as sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

2.11. PRECISIONES IMPORTANTES

- En caso se detecte suplantación de identidad de algún postulante, será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales (administrativas y/o judiciales) que correspondan.
- Respecto a la verificación del Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC): En caso que el postulante se encuentre registrado se actuará conforme lo establezcan las disposiciones normativas.
- Respecto al Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM), en caso que el (la) candidato(a) se encuentre registrado(a) se actuará conforme lo establezca la normativa.
- De acuerdo a la Ley N° 29849, Ley que Establece la Eliminación del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y Otorga Derechos Laborales, el Contrato Administrativo de Servicios suscrito estará sujeto al periodo de prueba, contados desde el inicio del contrato.

2.12. RECLAMOS Y RECURSOS ADMINISTRATIVOS

- La comisión de Procesos de Selección de Personal absolverá los reclamos de los postulantes previa presentación de una solicitud simple, según cronograma, para lo cual los/as postulantes y/o candidatos(as) deberán consignar el perjuicio causado a la plaza que se presenta.
- Cualquier controversia o interpretación a las bases que se suscite durante el proceso de selección, los/as postulantes y/o candidatos(as) tienen expedito los recursos que la Ley prevé.

- c) Los Recursos Administrativos que sean planteados, se tramitará dentro de los plazos y procedimientos establecidos por la normatividad aplicable.

2.13. PLAZAS VACANTES

2.13.1. PERFIL DE PUESTOS

Los perfiles de puestos son formulados por el Área Usuaría de acuerdo a sus requerimientos y necesidades, los cuales son presentados a continuación:

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Agripina Chalmorro Gamarra
Director Ejecutivo de Administración
CPCC N° 1614

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
Alba C. Olga Barrez "chea-centr"
DIRECTORA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ICAC N° 2836

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
C.P.C. Gianina Cárdenas Tello
DIRECTORA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO
PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Organica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	MEDICO SAMU
Registro AIRHSP	000780
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de un médico en el SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencias) es proporcionar atención médica de emergencia en situaciones críticas, tanto en el lugar del incidente como durante el traslado al hospital. Su objetivo principal es estabilizar a los pacientes en el campo y asegurarse de que reciban el tratamiento adecuado durante el transporte, con el fin de salvar vidas y reducir las complicaciones posteriores.

FUNCIONES DEL PUESTO

- BRINDAR ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRE HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
- BRINDAR ATENCION COMO MEDICO REGULADOR EN ORENTRAL REGUALDORA SAMU .
- ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU EN CASO DE REQUERIRLAS .
- SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
 Todos los Organos y Unidades Organicas
 COORDINACIONES EXTERNA
 Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o susten) Temporal Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Básica Técnica</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Superior</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica			<input type="checkbox"/> Básica Técnica			<input type="checkbox"/> Superior			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura MEDICO <table border="1"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																																	
<input type="checkbox"/> Primaria																																			
<input type="checkbox"/> Secundaria																																			
<input type="checkbox"/> Técnica																																			
<input type="checkbox"/> Básica Técnica																																			
<input type="checkbox"/> Superior																																			
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>																																	
Maestría	Egresado	Grado																																	
Doctorado	Egresado	Grado																																	



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

*Conocimientos médicos y clínicos:
 Evaluación clínica de urgencias y emergencias: Debe saber identificar rápidamente signos y síntomas de diversas afecciones, como enfermedades cardiovasculares, respiratorias, neurológicas, traumatismos, intoxicaciones, etc.
 Manejo de enfermedades agudas: Conocer los protocolos de actuación para tratar infartos, ACV (accidente cerebrovascular), shock, problemas respiratorios agudos, entre otros.
 Reanimación cardiopulmonar (RCP): Conocer y aplicar las técnicas avanzadas de RCP, tanto para adultos como para niños y recién nacidos.
 Soporte vital avanzado (SVA): Uso de equipos médicos como desfibriladores, ventiladores y otros dispositivos para mantener la vida hasta llegar al hospital.
 Manejo de la vía aérea: Técnicas para asegurar una vía aérea permeable, manejo de intubación, traqueotomías en emergencias, entre otras.
 *Conocimientos en procedimientos médicos de urgencia:
 Administración de medicamentos: Debe conocer las dosis y las indicaciones de los fármacos que puede administrar en el campo, como analgésicos, anticoagulantes, sedantes, etc.
 Control de hemorragias: Técnicas para detener sangrados graves, como la aplicación de torniquetes, suturas en emergencias, entre otros.
 Manejo de traumatismos: Conocimientos sobre cómo tratar fracturas, contusiones, lesiones espinales, quemaduras, etc.
 Técnicas de inmovilización: Saber cómo inmovilizar a un paciente de manera adecuada para evitar complicaciones durante el transporte.
 *Conocimientos de logística y transporte:
 Transporte de pacientes: Estrategias para el traslado seguro del paciente desde el lugar de la emergencia hasta el hospital, manteniendo la estabilidad del paciente en todo momento.
 Coordinación con el equipo y centros hospitalarios: Comunicación efectiva con otros profesionales de la salud, como médicos de hospital, para asegurar una atención continua.
 Uso de ambulancias y equipos: Manejo de los equipos médicos y de rescate dentro de la ambulancia, como monitores, desfibriladores, equipos de oxígeno, entre otros.
 *Habilidades interpersonales y de trabajo en equipo:
 Comunicación eficaz: Tener la capacidad de comunicarse claramente con los pacientes, familiares y el equipo de trabajo bajo presión.
 Trabajo en equipo: Saber coordinarse con otros profesionales del SAMU, como paramédicos, enfermeros, y otros médicos, para optimizar la atención.
 Atención a la salud mental: Ser capaz de tratar con situaciones de estrés tanto en pacientes como en familiares, demostrando empatía y profesionalismo.
 *Conocimientos sobre protocolos y normativas:
 Protocolos médicos: Debe conocer los protocolos nacionales e internacionales de emergencia para actuar según las normativas adecuadas.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés	x			
Hojas de cálculo			x		Quechua	x			
Programa de			x		Otros (Especifica)				
Otros (Especificar)					Otros (Especifica)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector publico en ambito pre hospitalario (deseable)

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	MEDICO SAMU
Registro AIRHSP	000792
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de un médico en el SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencias) es proporcionar atención médica de emergencia en situaciones críticas, tanto en el lugar del incidente como durante el traslado al hospital. Su objetivo principal es estabilizar a los pacientes en el campo y asegurarse de que reciban el tratamiento adecuado durante el transporte, con el fin de salvar vidas y reducir las complicaciones posteriores.

FUNCIONES DEL PUESTO

- BRINDAR ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRÉ HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
- BRINDAR ATENCION COMO MEDICO REGULADOR EN CRENTRAL REGUALDORA SAMU .
- ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU EN CASO DE REQUERIRLAS .
- SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS Todos los Organos y Unidades Organicas
COORDINACIONES EXTERNA Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 50px;">MEDICO</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria																				
<input type="checkbox"/> Secundaria																				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																				
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																				
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>																		



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

***Conocimientos médicos y clínicos:**

Evaluación clínica de urgencias y emergencias: Debe saber identificar rápidamente signos y síntomas de diversas afecciones, como enfermedades cardiovasculares, respiratorias, neurológicas, traumatismos, intoxicaciones, etc.

Manejo de enfermedades agudas: Conocer los protocolos de actuación para tratar infartos, ACV (accidente cerebrovascular), shock, problemas respiratorios agudos, entre otros.

Reanimación cardiopulmonar (RCP): Conocer y aplicar las técnicas avanzadas de RCP, tanto para adultos como para niños y recién nacidos.

Soporte vital avanzado (SVA): Uso de equipos médicos como desfibriladores, ventiladores y otros dispositivos para mantener la vida hasta llegar al hospital.

Manejo de la vía aérea: Técnicas para asegurar una vía aérea permeable, manejo de intubación, traqueotomías en emergencias, entre otras.

***Conocimientos en procedimientos médicos de urgencia:**

Administración de medicamentos: Debe conocer las dosis y las indicaciones de los fármacos que puede administrar en el campo, como analgésicos, anticoagulantes, sedantes, etc.

Control de hemorragias: Técnicas para detener sangrados graves, como la aplicación de torniquetes, suturas en emergencias, entre otros.

Manejo de traumatismos: Conocimientos sobre cómo tratar fracturas, contusiones, lesiones espinales, quemaduras, etc.

Técnicas de inmovilización: Saber cómo inmovilizar a un paciente de manera adecuada para evitar complicaciones durante el transporte.

***Conocimientos de logística y transporte:**

Transporte de pacientes: Estrategias para el traslado seguro del paciente desde el lugar de la emergencia hasta el hospital, manteniendo la estabilidad del paciente en todo momento.

Coordinación con el equipo y centros hospitalarios: Comunicación efectiva con otros profesionales de la salud, como médicos de hospital, para asegurar una atención continua.

Uso de ambulancias y equipos: Manejo de los equipos médicos y de rescate dentro de la ambulancia, como monitores, desfibriladores, equipos de oxígeno, entre otros.

***Habilidades interpersonales y de trabajo en equipo:**

Comunicación eficaz: Tener la capacidad de comunicarse claramente con los pacientes, familiares y el equipo de trabajo bajo presión.

Trabajo en equipo: Saber coordinarse con otros profesionales del SAMU, como paramédicos, enfermeros, y otros médicos, para optimizar la atención.

Atención a la salud mental: Ser capaz de tratar con situaciones de estrés tanto en pacientes como en familiares, demostrando empatía y profesionalismo.

***Conocimientos sobre protocolos y normativas:**

Protocolos médicos: Debe conocer los protocolos nacionales e internacionales de emergencia para actuar según las normativas adecuadas.

Normativas de seguridad y prevención: Conocer las medidas de protección personal (EPP) y procedimientos para evitar la transmisión de enfermedades, como en el caso de situaciones con riesgo biológico.

***Habilidades en situaciones de crisis:**

Toma de decisiones rápidas: Debe tener la capacidad de tomar decisiones médicas de manera rápida y efectiva en situaciones de alto estrés.

Manejo de situaciones críticas: Saber cómo manejar la escasez de tiempo, recursos y personal, y poder priorizar correctamente en un entorno de emergencia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés	x			
Hojas de cálculo			x		Quechua	x			
Programa de presentaciones			x		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector público en ámbito pre hospitalario (deseable)

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	MEDICO SAMU
Registro AIRHSP	000793
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de un médico en el SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencias) es proporcionar atención médica de emergencia en situaciones críticas, tanto en el lugar del incidente como durante el traslado al hospital. Su objetivo principal es estabilizar a los pacientes en el campo y asegurarse de que reciban el tratamiento adecuado durante el transporte, con el fin de salvar vidas y reducir las complicaciones posteriores.

FUNCIONES DEL PUESTO

- BRINDAR ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRE HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
- BRINDAR ATENCION COMO MEDICO REGULADOR EN CRENTRAL REGUARDORA SAMU .
- ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU EN CASO DE REQUERIRLAS .
- SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
 Todos los Organos y Unidades Organicas
 COORDINACIONES EXTERNA
 Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																				
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">MEDICO</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura	MEDICO			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado				<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado				<p>SI <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional? SI <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																																				
<input type="checkbox"/> Primaria																																						
<input type="checkbox"/> Secundaria																																						
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																																						
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																																						
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura																																				
MEDICO																																						
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																				
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																				



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

*Conocimientos médicos y clínicos:
 Evaluación clínica de urgencias y emergencias: Debe saber identificar rápidamente signos y síntomas de diversas afecciones, como enfermedades cardiovasculares, respiratorias, neurológicas, traumatismos, intoxicaciones, etc.
 Manejo de enfermedades agudas: Conocer los protocolos de actuación para tratar infartos, ACV (accidente cerebrovascular), shock, problemas respiratorios agudos, entre otros.
 Reanimación cardiopulmonar (RCP): Conocer y aplicar las técnicas avanzadas de RCP, tanto para adultos como para niños y recién nacidos.
 Soporte vital avanzado (SVA): Uso de equipos médicos como desfibriladores, ventiladores y otros dispositivos para mantener la vida hasta llegar al hospital.
 Manejo de la vía aérea: Técnicas para asegurar una vía aérea permeable, manejo de intubación, traqueotomías en emergencias, entre otras.

*Conocimientos en procedimientos médicos de urgencia:
 Administración de medicamentos: Debe conocer las dosis y las indicaciones de los fármacos que puede administrar en el campo, como analgésicos, anticoagulantes, sedantes, etc.
 Control de hemorragias: Técnicas para detener sangrados graves, como la aplicación de torniquetes, suturas en emergencias, entre otros.
 Manejo de traumatismos: Conocimientos sobre cómo tratar fracturas, contusiones, lesiones espinales, quemaduras, etc.
 Técnicas de inmovilización: Saber cómo inmovilizar a un paciente de manera adecuada para evitar complicaciones durante el transporte.

*Conocimientos de logística y transporte:
 Transporte de pacientes: Estrategias para el traslado seguro del paciente desde el lugar de la emergencia hasta el hospital, manteniendo la estabilidad del paciente en todo momento.
 Coordinación con el equipo y centros hospitalarios: Comunicación efectiva con otros profesionales de la salud, como médicos de hospital, para asegurar una atención continua.
 Uso de ambulancias y equipos: Manejo de los equipos médicos y de rescate dentro de la ambulancia, como monitores, desfibriladores, equipos de oxígeno, entre otros.

*Habilidades interpersonales y de trabajo en equipo:
 Comunicación eficaz: Tener la capacidad de comunicarse claramente con los pacientes, familiares y el equipo de trabajo bajo presión.
 Trabajo en equipo: Saber coordinarse con otros profesionales del SAMU, como paramédicos, enfermeros, y otros médicos, para optimizar la atención.
 Atención a la salud mental: Ser capaz de tratar con situaciones de estrés tanto en pacientes como en familiares, demostrando empatía y profesionalismo.

*Conocimientos sobre protocolos y normativas:
 Protocolos médicos: Debe conocer los protocolos nacionales e internacionales de emergencia para actuar según las normativas adecuadas.
 Normativas de seguridad y prevención: Conocer las medidas de protección personal (EPP) y procedimientos para evitar la transmisión de enfermedades, como en el caso de situaciones con riesgo biológico.

*Habilidades en situaciones de crisis:
 Toma de decisiones rápidas: Debe tener la capacidad de tomar decisiones médicas de manera rápida y efectiva en situaciones de alto estrés.
 Manejo de situaciones críticas: Saber cómo manejar la escasez de tiempo, recursos y personal, y poder priorizar correctamente en un entorno de emergencia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés	X			
Hojas de cálculo			X		Quechua	X			
Programa de presentaciones			X		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector publico en ambito pre hospitalario (deseable)

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	MEDICO SAMU
Registro AIRHSP	000794
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de un médico en el SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencias) es proporcionar atención médica de emergencia en situaciones críticas, tanto en el lugar del incidente como durante el traslado al hospital. Su objetivo principal es estabilizar a los pacientes en el campo y asegurarse de que reciban el tratamiento adecuado durante el transporte, con el fin de salvar vidas y reducir las complicaciones posteriores.

FUNCIONES DEL PUESTO

- BRINDAR ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRE HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
- BRINDAR ATENCION COMO MEDICO REGULADOR EN CRENTRAL REGUALDORA SAMU .
- ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU EN CASO DE REQUERIRLAS .
- SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
 Todos los Organos y Unidades Organicas
 COORDINACIONES EXTERNA
 Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura MEDICO <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>									
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				
<input checked="" type="checkbox"/>																				



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

***Conocimientos médicos y clínicos:**

Evaluación clínica de urgencias y emergencias: Debe saber identificar rápidamente signos y síntomas de diversas afecciones, como enfermedades cardiovasculares, respiratorias, neurológicas, traumatismos, intoxicaciones, etc.

Manejo de enfermedades agudas: Conocer los protocolos de actuación para tratar infartos, ACV (accidente cerebrovascular), shock, problemas respiratorios agudos, entre otros.

Reanimación cardiopulmonar (RCP): Conocer y aplicar las técnicas avanzadas de RCP, tanto para adultos como para niños y recién nacidos.

Soporte vital avanzado (SVA): Uso de equipos médicos como desfibriladores, ventiladores y otros dispositivos para mantener la vida hasta llegar al hospital.

Manejo de la vía aérea: Técnicas para asegurar una vía aérea permeable, manejo de intubación, traqueotomías en emergencias, entre otras.

***Conocimientos en procedimientos médicos de urgencia:**

Administración de medicamentos: Debe conocer las dosis y las indicaciones de los fármacos que puede administrar en el campo, como analgésicos, anticoagulantes, sedantes, etc.

Control de hemorragias: Técnicas para detener sangrados graves, como la aplicación de torniquetes, suturas en emergencias, entre otros.

Manejo de traumatismos: Conocimientos sobre cómo tratar fracturas, contusiones, lesiones espinales, quemaduras, etc.

Técnicas de inmovilización: Saber cómo inmovilizar a un paciente de manera adecuada para evitar complicaciones durante el transporte.

***Conocimientos de logística y transporte:**

Transporte de pacientes: Estrategias para el traslado seguro del paciente desde el lugar de la emergencia hasta el hospital, manteniendo la estabilidad del paciente en todo momento.

Coordinación con el equipo y centros hospitalarios: Comunicación efectiva con otros profesionales de la salud, como médicos de hospital, para asegurar una atención continua.

Uso de ambulancias y equipos: Manejo de los equipos médicos y de rescate dentro de la ambulancia, como monitores, desfibriladores, equipos de oxígeno, entre otros.

***Habilidades interpersonales y de trabajo en equipo:**

Comunicación eficaz: Tener la capacidad de comunicarse claramente con los pacientes, familiares y el equipo de trabajo bajo presión.

Trabajo en equipo: Saber coordinarse con otros profesionales del SAMU, como paramédicos, enfermeros, y otros médicos, para optimizar la atención.

Atención a la salud mental: Ser capaz de tratar con situaciones de estrés tanto en pacientes como en familiares, demostrando empatía y profesionalismo.

***Conocimientos sobre protocolos y normativas:**

Protocolos médicos: Debe conocer los protocolos nacionales e internacionales de emergencia para actuar según las normativas adecuadas.

Normativas de seguridad y prevención: Conocer las medidas de protección personal (EPP) y procedimientos para evitar la transmisión de enfermedades, como en el caso de situaciones con riesgo biológico.

***Habilidades en situaciones de crisis:**

Toma de decisiones rápidas: Debe tener la capacidad de tomar decisiones médicas de manera rápida y efectiva en situaciones de alto estrés.

Manejo de situaciones críticas: Saber cómo manejar la escasez de tiempo, recursos y personal, y poder priorizar correctamente en un entorno de emergencia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés	x			
Hojas de cálculo			x		Quechua	x			
Programa de presentaciones			x		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector público en ámbito pre hospitalario (deseable)

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	MEDICO SAMU
Registro AIRHSP	000795
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de un médico en el SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencias) es proporcionar atención médica de emergencia en situaciones críticas, tanto en el lugar del incidente como durante el traslado al hospital. Su objetivo principal es estabilizar a los pacientes en el campo y asegurarse de que reciban el tratamiento adecuado durante el transporte, con el fin de salvar vidas y reducir las complicaciones posteriores.

FUNCIONES DEL PUESTO

- BRINDAR ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRE HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
- BRINDAR ATENCION COMO MEDICO REGULADOR EN CENTRAL REGUALDORA SAMU .
- ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU EN CASO DE REQUERIRLAS .
- SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
 Todos los Organos y Unidades Organicas
 COORDINACIONES EXTERNA
 Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 80px;">MEDICO</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria																				
<input type="checkbox"/> Secundaria																				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																				
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																				
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>																		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):



***Conocimientos médicos y clínicos:**

Evaluación clínica de urgencias y emergencias: Debe saber identificar rápidamente signos y síntomas de diversas afecciones, como enfermedades cardiovasculares, respiratorias, neurológicas, traumatismos, intoxicaciones, etc.

Manejo de enfermedades agudas: Conocer los protocolos de actuación para tratar infartos, ACV (accidente cerebrovascular), shock, problemas respiratorios agudos, entre otros.

Reanimación cardiopulmonar (RCP): Conocer y aplicar las técnicas avanzadas de RCP, tanto para adultos como para niños y recién nacidos.

Soporte vital avanzado (SVA): Uso de equipos médicos como desfibriladores, ventiladores y otros dispositivos para mantener la vida hasta llegar al hospital.

Manejo de la vía aérea: Técnicas para asegurar una vía aérea permeable, manejo de intubación, traqueotomías en emergencias, entre otras.

***Conocimientos en procedimientos médicos de urgencia:**

Administración de medicamentos: Debe conocer las dosis y las indicaciones de los fármacos que puede administrar en el campo, como analgésicos, anticoagulantes, sedantes, etc.

Control de hemorragias: Técnicas para detener sangrados graves, como la aplicación de torniquetes, suturas en emergencias, entre otros.

Manejo de traumatismos: Conocimientos sobre cómo tratar fracturas, contusiones, lesiones espinales, quemaduras, etc.

Técnicas de inmovilización: Saber cómo inmovilizar a un paciente de manera adecuada para evitar complicaciones durante el transporte.

***Conocimientos de logística y transporte:**

Transporte de pacientes: Estrategias para el traslado seguro del paciente desde el lugar de la emergencia hasta el hospital, manteniendo la estabilidad del paciente en todo momento.

Coordinación con el equipo y centros hospitalarios: Comunicación efectiva con otros profesionales de la salud, como médicos de hospital, para asegurar una atención continua.

Uso de ambulancias y equipos: Manejo de los equipos médicos y de rescate dentro de la ambulancia, como monitores, desfibriladores, equipos de oxígeno, entre otros.

***Habilidades interpersonales y de trabajo en equipo:**

Comunicación eficaz: Tener la capacidad de comunicarse claramente con los pacientes, familiares y el equipo de trabajo bajo presión.

Trabajo en equipo: Saber coordinarse con otros profesionales del SAMU, como paramédicos, enfermeros, y otros médicos, para optimizar la atención.

Atención a la salud mental: Ser capaz de tratar con situaciones de estrés tanto en pacientes como en familiares, demostrando empatía y profesionalismo.

***Conocimientos sobre protocolos y normativas:**

Protocolos médicos: Debe conocer los protocolos nacionales e internacionales de emergencia para actuar según las normativas adecuadas.

Normativas de seguridad y prevención: Conocer las medidas de protección personal (EPP) y procedimientos para evitar la transmisión de enfermedades, como en el caso de situaciones con riesgo biológico.

***Habilidades en situaciones de crisis:**

Toma de decisiones rápidas: Debe tener la capacidad de tomar decisiones médicas de manera rápida y efectiva en situaciones de alto estrés.

Manejo de situaciones críticas: Saber cómo manejar la escasez de tiempo, recursos y personal, y poder priorizar correctamente en un entorno de emergencia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés	x			
Hojas de cálculo			x		Quechua	x			
Programa de presentaciones			x		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector público en ambito pre hospitalario (deseable)

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio

SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO

Duración del contrato

Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	MEDICO SAMU
Registro AIRHSP	000787
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de un médico en el SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencias) es proporcionar atención médica de emergencia en situaciones críticas, tanto en el lugar del incidente como durante el traslado al hospital. Su objetivo principal es estabilizar a los pacientes en el campo y asegurarse de que reciban el tratamiento adecuado durante el transporte, con el fin de salvar vidas y reducir las complicaciones posteriores.

FUNCIONES DEL PUESTO

- BRINDAR ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRE HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
- BRINDAR ATENCION COMO MEDICO REGULADOR EN CRENTRAL REGULADORA SAMU .
- ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU EN CASO DE REQUERIRLAS .
- SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS Todos los Organos y Unidades Organicas
COORDINACIONES EXTERNA Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																				
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3">MEDICO</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura	MEDICO			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado				<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado				<p>Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional? Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																																				
<input type="checkbox"/> Primaria																																						
<input type="checkbox"/> Secundaria																																						
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																																						
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																																						
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura																																				
MEDICO																																						
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																				
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																				

CONOCIMIENTOS

A) Conodmientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):



***Conocimientos médicos y clínicos:**

Evaluación clínica de urgencias y emergencias: Debe saber identificar rápidamente signos y síntomas de diversas afecciones, como enfermedades cardiovasculares, respiratorias, neurológicas, traumatismos, intoxicaciones, etc.

Manejo de enfermedades agudas: Conocer los protocolos de actuación para tratar infartos, ACV (accidente cerebrovascular), shock, problemas respiratorios agudos, entre otros.

Reanimación cardiopulmonar (RCP): Conocer y aplicar las técnicas avanzadas de RCP, tanto para adultos como para niños y recién nacidos.

Soporte vital avanzado (SVA): Uso de equipos médicos como desfibriladores, ventiladores y otros dispositivos para mantener la vida hasta llegar al hospital.

Manejo de la vía aérea: Técnicas para asegurar una vía aérea permeable, manejo de intubación, traqueotomías en emergencias, entre otras.

***Conocimientos en procedimientos médicos de urgencia:**

Administración de medicamentos: Debe conocer las dosis y las indicaciones de los fármacos que puede administrar en el campo, como analgésicos, anticoagulantes, sedantes, etc.

Control de hemorragias: Técnicas para detener sangrados graves, como la aplicación de torniquetes, suturas en emergencias, entre otros.

Manejo de traumatismos: Conocimientos sobre cómo tratar fracturas, contusiones, lesiones espinales, quemaduras, etc.

Técnicas de inmovilización: Saber cómo inmovilizar a un paciente de manera adecuada para evitar complicaciones durante el transporte.

***Conocimientos de logística y transporte:**

Transporte de pacientes: Estrategias para el traslado seguro del paciente desde el lugar de la emergencia hasta el hospital, manteniendo la estabilidad del paciente en todo momento.

Coordinación con el equipo y centros hospitalarios: Comunicación efectiva con otros profesionales de la salud, como médicos de hospital, para asegurar una atención continua.

Uso de ambulancias y equipos: Manejo de los equipos médicos y de rescate dentro de la ambulancia, como monitores, desfibriladores, equipos de oxígeno, entre otros.

***Habilidades interpersonales y de trabajo en equipo:**

Comunicación eficaz: Tener la capacidad de comunicarse claramente con los pacientes, familiares y el equipo de trabajo bajo presión.

Trabajo en equipo: Saber coordinarse con otros profesionales del SAMU, como paramédicos, enfermeros, y otros médicos, para optimizar la atención.

Atención a la salud mental: Ser capaz de tratar con situaciones de estrés tanto en pacientes como en familiares, demostrando empatía y profesionalismo.

***Conocimientos sobre protocolos y normativas:**

Protocolos médicos: Debe conocer los protocolos nacionales e internacionales de emergencia para actuar según las normativas adecuadas.

Normativas de seguridad y prevención: Conocer las medidas de protección personal (EPP) y procedimientos para evitar la transmisión de enfermedades, como en el caso de situaciones con riesgo biológico.

***Habilidades en situaciones de crisis:**

Toma de decisiones rápidas: Debe tener la capacidad de tomar decisiones médicas de manera rápida y efectiva en situaciones de alto estrés.

Manejo de situaciones críticas: Saber cómo manejar la escasez de tiempo, recursos y personal, y poder priorizar correctamente en un entorno de emergencia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X		Inglés	X			
Hojas de cálculo			X		Quechua	X			
Programa de presentaciones			X		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector público en ámbito pre hospitalario (deseable)

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	MEDICO SAMU
Registro AIRHSP	000791
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de un médico en el SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencias) es proporcionar atención médica de emergencia en situaciones críticas, tanto en el lugar del incidente como durante el traslado al hospital. Su objetivo principal es estabilizar a los pacientes en el campo y asegurarse de que reciban el tratamiento adecuado durante el transporte, con el fin de salvar vidas y reducir las complicaciones posteriores.

FUNCIONES DEL PUESTO

- BRINDAR ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRE HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
- BRINDAR ATENCION COMO MEDICO REGULADOR EN CRENTRAL REGUALDORA SAMU .
- ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU EN CASO DE REQUERIRLAS .
- SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS Todos los Organos y Unidades Organicas
COORDINACIONES EXTERNA Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																				
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3">MEDICO</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura	MEDICO			<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado				<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado				<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																																				
<input type="checkbox"/> Primaria																																						
<input type="checkbox"/> Secundaria																																						
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																																						
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																																						
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>																																				
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura																																				
MEDICO																																						
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																				
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																				

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):



***Conocimientos médicos y clínicos:**

Evaluación clínica de urgencias y emergencias: Debe saber identificar rápidamente signos y síntomas de diversas afecciones, como enfermedades cardiovasculares, respiratorias, neurológicas, traumatismos, intoxicaciones, etc.

Manejo de enfermedades agudas: Conocer los protocolos de actuación para tratar infartos, ACV (accidente cerebrovascular), shock, problemas respiratorios agudos, entre otros.

Reanimación cardiopulmonar (RCP): Conocer y aplicar las técnicas avanzadas de RCP, tanto para adultos como para niños y recién nacidos.

Soporte vital avanzado (SVA): Uso de equipos médicos como desfibriladores, ventiladores y otros dispositivos para mantener la vida hasta llegar al hospital.

Manejo de la vía aérea: Técnicas para asegurar una vía aérea permeable, manejo de intubación, traqueotomías en emergencias, entre otras.

***Conocimientos en procedimientos médicos de urgencia:**

Administración de medicamentos: Debe conocer las dosis y las indicaciones de los fármacos que puede administrar en el campo, como analgésicos, anticoagulantes, sedantes, etc.

Control de hemorragias: Técnicas para detener sangrados graves, como la aplicación de torniquetes, suturas en emergencias, entre otros.

Manejo de traumatismos: Conocimientos sobre cómo tratar fracturas, contusiones, lesiones espinales, quemaduras, etc.

Técnicas de inmovilización: Saber cómo inmovilizar a un paciente de manera adecuada para evitar complicaciones durante el transporte.

***Conocimientos de logística y transporte:**

Transporte de pacientes: Estrategias para el traslado seguro del paciente desde el lugar de la emergencia hasta el hospital, manteniendo la estabilidad del paciente en todo momento.

Coordinación con el equipo y centros hospitalarios: Comunicación efectiva con otros profesionales de la salud, como médicos de hospital, para asegurar una atención continua.

Uso de ambulancias y equipos: Manejo de los equipos médicos y de rescate dentro de la ambulancia, como monitores, desfibriladores, equipos de oxígeno, entre otros.

***Habilidades interpersonales y de trabajo en equipo:**

Comunicación eficaz: Tener la capacidad de comunicarse claramente con los pacientes, familiares y el equipo de trabajo bajo presión.

Trabajo en equipo: Saber coordinarse con otros profesionales del SAMU, como paramédicos, enfermeros, y otros médicos, para optimizar la atención.

Atención a la salud mental: Ser capaz de tratar con situaciones de estrés tanto en pacientes como en familiares, demostrando empatía y profesionalismo.

***Conocimientos sobre protocolos y normativas:**

Protocolos médicos: Debe conocer los protocolos nacionales e internacionales de emergencia para actuar según las normativas adecuadas.

Normativas de seguridad y prevención: Conocer las medidas de protección personal (EPP) y procedimientos para evitar la transmisión de enfermedades, como en el caso de situaciones con riesgo biológico.

***Habilidades en situaciones de crisis:**

Toma de decisiones rápidas: Debe tener la capacidad de tomar decisiones médicas de manera rápida y efectiva en situaciones de alto estrés.

Manejo de situaciones críticas: Saber cómo manejar la escasez de tiempo, recursos y personal, y poder priorizar correctamente en un entorno de emergencia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés	x			
Hojas de cálculo			x		Quechua	x			
Programa de presentaciones			x		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)									
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector publico en ambito pre hospitalario (deseable)

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	LIC EN ENFERMERIA SAMU
Registro AIRHSP	000769
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de una licenciada en enfermería en el SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencias) es proporcionar atención y cuidados de enfermería de alta calidad en situaciones de emergencia prehospitalaria, con el objetivo de estabilizar a los pacientes, aliviar su sufrimiento y garantizar su traslado seguro a un centro hospitalario si es necesario. La enfermera del SAMU desempeña un papel crucial en el manejo de emergencias y trabaja en estrecha colaboración con el equipo médico y otros profesionales de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- BRINDAR APOYO EN ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRE HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
- BRINDAR ATENCION COMO OPERADOR DE ATENCION DE LLAMADAS EN CRENTRAL REGUALDORA SAMU .
- ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU EN CASO DE REQUERIRLAS .
- SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
Todos los Organos y Unidades Organicas
COORDINACIONES EXTERNA
Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnico Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnico Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		X	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;">LICENCIADA EN ENFERMERIA</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria																				
<input type="checkbox"/> Secundaria																				
<input type="checkbox"/> Técnico Básica (1 ó 2 años)																				
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																				
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		X																		



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

* Conocimiento de medicamentos de emergencia: Conocer los fármacos que pueden ser administrados en situaciones de emergencia sedantes, anticoagulantes, etc.) y sus dosis adecuadas.
 Técnicas de administración: Saber cómo administrar medicamentos de forma segura por vía intravenosa, intramuscular o subcutánea en función de la situación clínica.
 Monitoreo y reacciones adversas: Estar preparado para reconocer y manejar reacciones adversas a los medicamentos administrados durante el proceso de atención.
 * Monitoreo de signos vitales: Saber cómo monitorear la presión arterial, la frecuencia cardíaca, la frecuencia respiratoria, la saturación de oxígeno, la temperatura corporal y otros parámetros vitales de los pacientes.
 Uso de equipos médicos: Conocer cómo utilizar equipos médicos como desfibriladores, monitores de signos vitales, oxímetros de pulso, ventiladores, entre otros.
 *Inmovilización del paciente: Técnicas para inmovilizar correctamente a los pacientes con fracturas o lesiones para prevenir complicaciones durante el traslado.
 Seguridad durante el transporte: Conocer cómo garantizar la estabilidad del paciente durante el traslado, gestionando adecuadamente las vías respiratorias, el acceso intravenoso y otros cuidados necesarios.
 Atención continua durante el traslado: Ser capaz de mantener la monitorización continua de los signos vitales y la administración de medicamentos si es necesario mientras se transporta al paciente al hospital. *Apoyo emocional a pacientes y familiares: Brindar apoyo emocional a los pacientes que enfrentan situaciones de crisis, así como a sus familiares, que pueden estar experimentando estrés y angustia.
 Manejo de situaciones de trauma emocional: Estar capacitado para tratar con personas que pueden estar en shock emocional o que sufren un trauma psicológico debido a su condición o la de un ser querido.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés	x			
Hojas de cálculo			x		Quechua	x			
Programa de presentaciones			x		Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector público en ámbito pre hospitalario (deseable)

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	LIC EN EMFERMERIA SAMU
Registro AIRHSP	000770
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de una licenciada en enfermería en el SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencias) es proporcionar atención y cuidados de enfermería de alta calidad en situaciones de emergencia prehospitalaria, con el objetivo de estabilizar a los pacientes, aliviar su sufrimiento y garantizar su traslado seguro a un centro hospitalario si es necesario. La enfermera del SAMU desempeña un papel crucial en el manejo de emergencias y trabaja en estrecha colaboración con el equipo médico y otros profesionales de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

- BRINDAR APOYO EN ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRE HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
- BRINDAR ATENCION COMO OPERADOR DE ATENCION DE LLAMADAS EN CENTRAL REGULDORA SAMU
- ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU EN CASO DE REQUERIRLAS .
- SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS

Todos los Organos y Unidades Organicas

COORDINACIONES EXTERNA

Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicz: Temporal Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad	C) ¿Colegiatura?																								
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Técnica</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Básica</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Técnica</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Superior</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Universitaria</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>	Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Técnica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Técnica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Superior	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Universitaria	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Titulo/Licenciatura <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">LICENCIADA EN ENFERMERIA</div> <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																								
<input type="checkbox"/>	Primaria	<input type="checkbox"/>																								
<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>																								
<input type="checkbox"/>	Técnica	<input type="checkbox"/>																								
<input type="checkbox"/>	Básica	<input type="checkbox"/>																								
<input type="checkbox"/>	Técnica	<input type="checkbox"/>																								
<input type="checkbox"/>	Superior	<input type="checkbox"/>																								
<input checked="" type="checkbox"/>	Universitaria	<input checked="" type="checkbox"/>																								



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

* Conocimiento de medicamentos de emergencia: Conocer los fármacos que pueden ser administrados en situaciones de emergencia sedantes, anticoagulantes, etc.) y sus dosis adecuadas.
 Técnicas de administración: Saber cómo administrar medicamentos de forma segura por vía intravenosa, intramuscular o subcutánea en función de la situación clínica.
 Monitoreo y reacciones adversas: Estar preparado para reconocer y manejar reacciones adversas a los medicamentos administrados durante el proceso de atención.
 * Monitoreo de signos vitales: Saber cómo monitorear la presión arterial, la frecuencia cardíaca, la frecuencia respiratoria, la saturación de oxígeno, la temperatura corporal y otros parámetros vitales de los pacientes.
 Uso de equipos médicos: Conocer cómo utilizar equipos médicos como desfibriladores, monitores de signos vitales, oxímetros de pulso, ventiladores, entre otros.
 *Inmovilización del paciente: Técnicas para inmovilizar correctamente a los pacientes con fracturas o lesiones para prevenir complicaciones durante el traslado.
 Seguridad durante el transporte: Conocer cómo garantizar la estabilidad del paciente durante el traslado, gestionando adecuadamente las vías respiratorias, el acceso intravenoso y otros cuidados necesarios.
 Atención continua durante el traslado: Ser capaz de mantener la monitorización continua de los signos vitales y la administración de medicamentos si es necesario mientras se transporta al paciente al hospital.
 *Apoyo emocional a pacientes y familiares: Brindar apoyo emocional a los pacientes que enfrentan situaciones de crisis, así como a sus familiares, que pueden estar experimentando estrés y angustia.
 Manejo de situaciones de trauma emocional: Estar capacitado para tratar con personas que pueden estar en shock emocional o que sufren un trauma psicológico debido a su condición o la de un ser querido.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio		Avanzado	No aplic.	Básico	Intermedio
Procesador de textos			x	Inglés	X			
Hojas de cálculo			x	Quechua	X			
Programa de			x	Otros (Especifi				
Otros (Especificar)				Otros (Especifi				
Otros (Especificar)				Observaciones				
Otros (Especificar)								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector publico en ambito pre hospitalario (deseable)

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	TECNICO EN INFORMÁTICA
Registro AIRHSP	000807
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS (SAMU)

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Se requiere personal para el mantenimiento de equipos informaticos, diseños y mantenimineto de paginas web para el apoyo de atencion medica de urgencia y fortalecer la atencion en el sector Salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Administrar y mantener en operatividad los sistemas informáticos, redes y bases de datos de la institución.
2. Brindar soporte técnico a los usuarios en hardware, software y telecomunicaciones.
3. Realizar mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos.
4. Gestionar la seguridad de la información y realizar copias de seguridad periódicas.
5. Implementar mejoras en los sistemas informáticos según las necesidades del servicio.
6. Elaborar informes técnicos sobre el estado de los sistemas y equipos informáticos.
7. Mantenimiento de cableado estructurado de redes

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
 Todos los Organos y Unidades Organicas
 COORDINACIONES EXTERNA
 Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A) Nivel Educativo</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		X	<p>B) Grados(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</p> <p><input type="checkbox"/> Egresado(a) <input checked="" type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> Título/Licenciatura</p> <p>Título Técnico de Informatica, bachiller en Ingenieria Informatica y/o afines de la rama de sistemas</p> <p><input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</p> <p><input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado</p>	<p>C) ¿Colegiatura?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria																				
<input type="checkbox"/> Secundaria																				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																				
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)		X																		
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		X																		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- . Mantenimiento de equipos de computo.
- . Cableado y estructuras.
- . Diseño grafico y desarrollo de paginas web estáticas y dinámicas.
- . Conocimiento de lenguaje de programación

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

- . Curso de conocimiento basico en gestion de servidores (Deseable).
- .Curso de manteniminetos de impresoras y PCs.
- .Cursos certificados de ensamblaje de equipos de computo y cableado estructurado de redes computacionales.
- .Cursos de diseño grafico y desarrollo de webs.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos



OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos				x	Inglés	X			
Hojas de cálculo				x	Quechua	X			
Programa de presentaciones				x	Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector público y/o privado

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

No aplica

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

No aplica

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO

Duración del contrato Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	TRABAJADOR DE SERVICIOS
Registro AIRHSP	000811
Dependencia Jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Se requiere personal para la realización de funciones de limpieza y desinfección de ambientes, verificación e información el estado de áreas verdes de la entidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Realizar funciones de limpieza desinfección de ambientes, vajillas similares según perfil de puesto.
2. Efectuar el mantenimiento y conservación de las áreas verdes de la entidad según el perfil.
3. Verificar e informar el de de las áreas verdes de la entidad según el perfil.
4. Efectuar el pedido de materiales requeridos para el desarrollo de sus funciones

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
 Todos los Organos y Unidades Organicas
 COORDINACIONES EXTERNA
 Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Primaria</td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td>X</td> <td>Secundaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Universitaria</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Primaria	Incompleta	Completa	X	Secundaria		X		Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)				Universitaria			<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> Título/Licenciatura no aplica <table border="1"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Primaria	Incompleta	Completa																															
X	Secundaria		X																															
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																	
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																	
	Universitaria																																	
Maestría	Egresado	Grado																																
Doctorado	Egresado	Grado																																



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

No aplica

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

No aplica

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés	X			
Hojas de cálculo	X				Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Un (01) año de experiencia laboral en el sector publico y/o privado en tareas relacionadas al cargo

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

No aplica

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

No aplica

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	Sede de la Gerencia Regional de Salud Cusco (Av. De la Cultura S/N)
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	PILOTO DE AMBULANCIA SAMU
Registro AIRHSP	000740
Dependencia jerárquica	SERVICIO DE ATENCION MOVIL DE URGENCIAS

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de un piloto de ambulancia SAMU es fundamental para garantizar el transporte seguro y eficiente de pacientes en situaciones de emergencia. Su función va más allá de simplemente conducir el vehículo, ya que también debe estar altamente capacitado para asegurar que el traslado del paciente sea realizado con la máxima rapidez y seguridad, considerando siempre la urgencia de la situación.

FUNCIONES DEL PUESTO

- BRINDAR APOYO EN ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRE HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
- ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU EN CASO DE REQUERIRLAS .
- SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS

Todos los Organos y Unidades Organicas

COORDINACIONES EXTERNA

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> Título/Licenciatura TECNICO EN ENFERMERIA <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>																		
<input type="checkbox"/>																				
<input type="checkbox"/>																				

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

* Conocimiento de medicamentos de emergencia: Conocer los fármacos que pueden ser administrados en situaciones de emergencia sedantes, anticoagulantes, etc.) y sus dosis adecuadas.
 Técnicas de administración: Saber cómo administrar medicamentos de forma segura por vía intravenosa, intramuscular o subcutánea en función de la situación clínica.
 Monitoreo y reacciones adversas: Estar preparado para reconocer y manejar reacciones adversas a los medicamentos administrados durante el proceso de atención.
 * Monitoreo de signos vitales: Saber cómo monitorear la presión arterial, la frecuencia cardíaca, la frecuencia respiratoria, la saturación de oxígeno, la temperatura corporal y otros parámetros vitales de los pacientes.
 Uso de equipos médicos: Conocer cómo utilizar equipos médicos como desfibriladores, monitores de signos vitales, oxímetros de pulso, ventiladores, entre otros.
 *Inmovilización del paciente: Técnicas para inmovilizar correctamente a los pacientes con fracturas o lesiones para prevenir complicaciones durante el traslado.
 Seguridad durante el transporte: Conocer cómo garantizar la estabilidad del paciente durante el traslado, gestionando adecuadamente las vías respiratorias, el acceso intravenoso y otros cuidados necesarios.
 Atención continua durante el traslado: Ser capaz de mantener la monitorización continua de los signos vitales y la administración de medicamentos si es necesario mientras se transporta al paciente al hospital.
 *Apoyo emocional a pacientes y familiares: Brindar apoyo emocional a los pacientes que enfrentan situaciones de crisis, así como a sus familiares, que pueden estar experimentando estrés y angustia.
 Manejo de situaciones de trauma emocional: Estar capacitado para tratar con personas que pueden estar en shock emocional o que sufren un trauma psicológico debido a su condición o la de un ser querido.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado



C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	X			
Hojas de cálculo		x			Quechua	X			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector público en conducción de ambulancias

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público como conductor de ambulancia

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Dos (02) años de experiencia relacionadas al puesto en el sector público como conductor de ambulancia

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio SAMU CUSCO Y SUS DISTINTAS SEDES DENTRO DE LA REGION CUSCO

Duración del contrato Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
Nombre del cargo/puesto	MEDICO
Registro AIRHSP	000796
Dependencia jerárquica	DIRECCION DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

La misión de un médico en el PP 0104 de la Dirección de Prevención y Control de Emergencias y Desastres de la GERESA Cusco es formar parte del equipo de y gestionar los recursos de las actividades programadas para el 2025 del PP 104, así como formar parte del registro especial de ambulancias y la APH, atención médica de emergencia en situaciones críticas.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. GESTIONAR LOS RECURSOS DEL SERVICIO DE ATENCION MEDICA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS PRE HOSPITALARIA EN NUESTRAS DISTINTAS SEDES .
2. MONITOREAR LAS ACTIVIDADES DE LA CENTRAL REGULADORA DEL SAMU .
3. ASUMIR FUNCIONES ADMINISTRATIVAS EN EL ENTORNO SAMU .
4. SER PARTE ACTIVA DE PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES .

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS

Con el PP104 de la DPCED

COORDINACIONES EXTERNA

Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																	
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			Primaria			<input type="checkbox"/>			Secundaria			<input type="checkbox"/>			Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/>			Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input type="checkbox"/>			Universitaria		X	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura MEDICO <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado	SÍ <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? SÍ <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																																	
<input type="checkbox"/>																																			
Primaria																																			
<input type="checkbox"/>																																			
Secundaria																																			
<input type="checkbox"/>																																			
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																			
<input type="checkbox"/>																																			
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																			
<input type="checkbox"/>																																			
Universitaria		X																																	



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

***Conocimientos médicos y clínicos:**

Evaluación clínica de urgencias y emergencias: Debe saber identificar rápidamente signos y síntomas de diversas afecciones, como enfermedades cardiovasculares, respiratorias, neurológicas, traumatismos, intoxicaciones, etc.

Manejo de enfermedades agudas: Conocer los protocolos de actuación para tratar infartos, ACV (accidente cerebrovascular), shock, problemas respiratorios agudos, entre otros. Reanimación cardiopulmonar (RCP): Conocer y aplicar las técnicas avanzadas de RCP, tanto para adultos como para niños y recién nacidos.

Soporte vital avanzado (SVA): Uso de equipos médicos como desfibriladores, ventiladores y otros dispositivos para mantener la vida hasta llegar al hospital.

Manejo de la vía aérea: Técnicas para asegurar una vía aérea permeable, manejo de intubación, traqueotomías en emergencias, entre otras.

***Conocimientos en procedimientos médicos de urgencia:**

Administración de medicamentos: Debe conocer las dosis y las indicaciones de los fármacos que puede administrar en el campo, como analgésicos, anticoagulantes, sedantes, etc.

Control de hemorragias: Técnicas para detener sangrados graves, como la aplicación de torniquetes, suturas en emergencias, entre otros.

Manejo de traumatismos: Conocimientos sobre cómo tratar fracturas, contusiones, lesiones espinales, quemaduras, etc.

Técnicas de inmovilización: Saber cómo inmovilizar a un paciente de manera adecuada para evitar complicaciones durante el transporte.

***Conocimientos de logística y transporte:**

Transporte de pacientes: Estrategias para el traslado seguro del paciente desde el lugar de la emergencia hasta el hospital, manteniendo la estabilidad del paciente en todo momento.

Coordinación con el equipo y centros hospitalarios: Comunicación efectiva con otros profesionales de la salud, como médicos de hospital, para asegurar una atención continua.

Uso de ambulancias y equipos: Manejo de los equipos médicos y de rescate dentro de la ambulancia, como monitores, desfibriladores, equipos de oxígeno, entre otros.

***Habilidades Interpersonales y de trabajo en equipo:**

Comunicación eficaz: Tener la capacidad de comunicarse claramente con los pacientes, familiares y el equipo de trabajo bajo presión.

Trabajo en equipo: Saber coordinarse con otros profesionales del SAMU, como paramédicos, enfermeros, y otros médicos, para optimizar la atención.

Atención a la salud mental: Ser capaz de tratar con situaciones de estrés tanto en pacientes como en familiares, demostrando empatía y profesionalismo.

***Conocimientos sobre protocolos y normativas:**

Protocolos médicos: Debe conocer los protocolos nacionales e internacionales de emergencia para actuar según las normativas adecuadas.

Normativas de seguridad y prevención: Conocer las medidas de protección personal (EPP) y procedimientos para evitar la transmisión de enfermedades, como en el caso de situaciones con riesgo biológico.

***Habilidades Gerenciales y en situaciones de crisis:**

Toma de decisiones rápidas: Debe tener la capacidad de tomar decisiones médicas de manera rápida y efectiva en situaciones de alto estrés.

Manejo de situaciones críticas: Saber cómo manejar la escasez de tiempo, recursos y personal, y poder priorizar correctamente en un entorno de emergencia.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

BLS - Soporte Vital Básico PHTLS - Soporte Vital Prehospitalario del Traumatizado

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés				
Hojas de cálculo			x		Quechua		x		
Programa de presentaciones			x		Otros (Especificar)		x		
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de experiencia laboral en el sector público en ámbito pre hospitalario (deseable)

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Un (01) año de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Un (01) año de experiencia relacionadas al puesto en el sector público.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	DIRECCION DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES- PP 0104
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA
Nombre del cargo/puesto	MEDICO
Registro AIRHSP	000797
Dependencia jerárquica	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Se necesita Medico con la finalidad de la recopilación, análisis sobre enfermedades, brindar asistencia técnica en la aplicación de directivas sanitarias, control y eliminación o erradicación de las enfermedades y eventos de importancia para la salud pública.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Monitorizar y fortalecer el Sistema de vigilancia epidemiológica.
2. Identificar, mitigar y controlar las diferentes enfermedades emergentes y reemergentes a través del Sistema de Alerta-Respuesta.
3. Control oportuno de brotes y epidemias.
4. Participar activamente en la elaboración del ASIS (Análisis de la situación de salud) regional y provincial.
5. Participar activamente en la formulación y ejecución de investigaciones sanitarias.
6. Ser parte activa del programa anual de capacitaciones.
7. Otras actividades ordenadas por su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
 Todos los Organos y Unidades Organicas
 COORDINACIONES EXTERNA
 Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

Contrato por 3 meses a prueba

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																					
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			Primaria			<input type="checkbox"/>			Secundaria			<input type="checkbox"/>			Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/>			Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input type="checkbox"/>			Universitaria		X	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Título/Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="6">Título profesional de Medico Cirujano</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Maestría</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> </td> </tr> <tr> <td></td> <td>Doctorado</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> </td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Título/Licenciatura	Título profesional de Medico Cirujano							Maestría		Egresado		Grado								Doctorado		Egresado		Grado							<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																																																																					
<input type="checkbox"/>																																																																							
Primaria																																																																							
<input type="checkbox"/>																																																																							
Secundaria																																																																							
<input type="checkbox"/>																																																																							
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																							
<input type="checkbox"/>																																																																							
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																							
<input type="checkbox"/>																																																																							
Universitaria		X																																																																					
<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Título/Licenciatura																																																																		
Título profesional de Medico Cirujano																																																																							
	Maestría		Egresado		Grado																																																																		
	Doctorado		Egresado		Grado																																																																		



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- . Conocimiento y manejo de la normatividad vigente.
- . Vigilancia epidemiológica, investigación y control de brotes.
- . Salud pública y/o Epidemiología
- . Gestión de Servicios de Salud

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

- . Curso en Salud Pública y/o Epidemiología.
- . Curso de Analisis de datos (Excel, Power BI, R.R - Studio, Stata, Minitab, SPSS, entre otros.
- . Capacitación sobre vigilancia epidemiológica, investigación y control de brotes entre otros (deseable)
- Haber realizado la publicación artículos en revistas científicas (deseable).

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

02 años de experiencia laboral en el sector publico y/o privado

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

01 año de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

01 año de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	Dirección de Epidemiología e investigación de la Dirección Ejecutiva de Inteligencia Sanitaria - Sede central de la GERESA
Duración del contrato	Tres (03) meses a prueba





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA
Nombre del cargo/puesto	MEDICO
Registro AIRHSP	000798
Dependencia jerárquica	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Se necesita Medico con la finalidad de la recopilacion, analisis sobre enfermedades, brindar asistencia tecnica en la aplicación de directivas sanitarias, control y eliminación o erradicación de las enfermedades y eventos de importancia para la salud pública.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Monitorizar y fortalecer el Sistema de vigilancia epidemiológica.
2. Identificar, mitigar y controlar las diferentes enfermedades emergentes y reemergentes a través del Sistema de Alerta-Respuesta.
3. Control oportuno de brotes y epidemias.
4. Participar activamente en la elaboración del ASIS (Análisis de la situación de salud) regional y provincial.
5. Participar activamente en la formulación y ejecución de investigaciones sanitarias.
6. Ser parte activa del programa anual de capacitaciones.
7. Otras actividades ordenadas por su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
 Todos los Organos y Unidades Organicas
 COORDINACIONES EXTERNA
 Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

Contrato por 3 meses a prueba

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																													
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			Primaria			<input type="checkbox"/>			Secundaria			<input type="checkbox"/>			Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/>			Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input type="checkbox"/>			Universitaria		X	<input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura Título profesional de Medico Cirujano <table border="1"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> </td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																																													
<input type="checkbox"/>																																															
Primaria																																															
<input type="checkbox"/>																																															
Secundaria																																															
<input type="checkbox"/>																																															
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																															
<input type="checkbox"/>																																															
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																															
<input type="checkbox"/>																																															
Universitaria		X																																													
Maestría	Egresado	Grado																																													
Doctorado	Egresado	Grado																																													



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- . Conocimiento y manejo de la normatividad vigente.
- . Vigilancia epidemiológica, investigación y control de brotes.
- . Salud pública y/o Epidemiología
- . Gestión de Servicios de Salud

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

- . Curso en Salud Pública y/o Epidemiología.
- . Curso de Analisis de datos (Excel, Power BI, R.R - Studio, Stata, Minitab, SPSS, entre otros.
- . Capacitación sobre vigilancia epidemiológica, investigación y control de brotes entre otros (deseable)
- Haber realizado la publicación artículos en revistas científicas (deseable).

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			Quechua	x			
Programa de presentaciones		x			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

02 años de experiencia laboral en el sector publico y/o privado

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

01 año de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

01 año de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	Dirección de Epidemiología e investigación de la Dirección Ejecutiva de Inteligencia Sanitaria - Sede central de la GERESA
Duración del contrato	Tres (03) meses a prueba





SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	DIRECCION DE INTELIGENCIA SANITARIA
Unidad Orgánica	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA
Nombre del cargo/puesto	MEDICO
Registro AIRHSP	000799
Dependencia jerárquica	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Se necesita Medico con la finalidad de la recopilacion, analisis sobre enfermedades, brindar asistencia tecnica en la aplicación de directivas sanitarias, control y eliminación o erradicación de las enfermedades y eventos de importancia para la salud pública.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Monitorizar y fortalecer el Sistema de vigilancia epidemiológica.
2. Identificar, mitigar y controlar las diferentes enfermedades emergentes y reemergentes a través del Sistema de Alerta-Respuesta.
3. Control oportuno de brotes y epidemias.
4. Participar activamente en la elaboración del ASIS (Análisis de la situación de salud) regional y provincial.
5. Participar activamente en la formulación y ejecución de investigaciones sanitarias.
6. Ser parte activa del programa anual de capacitaciones.
7. Otras actividades ordenadas por su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
 Todos los Organos y Unidades Organicas
 COORDINACIONES EXTERNA
 Organismos Vinculados

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

Contrato por 3 meses a prueba

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																					
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/>			Primaria			<input type="checkbox"/>			Secundaria			<input type="checkbox"/>			Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/>			Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input type="checkbox"/>			Universitaria		X	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado(a)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Bachiller</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Título/Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> Título profesional de Medico Cirujano </td> </tr> <tr> <td></td> <td>Maestría</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> _____ </td> </tr> <tr> <td></td> <td>Doctorado</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> _____ </td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Título/Licenciatura	Título profesional de Medico Cirujano							Maestría		Egresado		Grado	_____							Doctorado		Egresado		Grado	_____						<p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																																																																					
<input type="checkbox"/>																																																																							
Primaria																																																																							
<input type="checkbox"/>																																																																							
Secundaria																																																																							
<input type="checkbox"/>																																																																							
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																																							
<input type="checkbox"/>																																																																							
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																																							
<input type="checkbox"/>																																																																							
Universitaria		X																																																																					
<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input type="checkbox"/>	Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/>	Título/Licenciatura																																																																		
Título profesional de Medico Cirujano																																																																							
	Maestría		Egresado		Grado																																																																		

	Doctorado		Egresado		Grado																																																																		



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- . Conocimiento y manejo de la normatividad vigente.
- . Vigilancia epidemiológica, investigación y control de brotes.
- . Salud pública y/o Epidemiología
- . Gestión de Servicios de Salud

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

- . Curso en Salud Pública y/o Epidemiología.
- . Curso de Analisis de datos (Excel, Power BI, R.R- Studio, Stata, Minitab, SPSS, entre otros.
- . Capacitación sobre vigilancia epidemiológica, investigación y control de brotes entre otros (deseable)
- . Haber realizado la publicación artículos en revistas científicas (deseable).

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

02 años de experiencia laboral en el sector publico y/o privado

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

01 año de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tempor requerido

01 año de experiencia relacionadas al puesto en el sector publico.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

1. Capacidad y cumplimiento de la norma.
2. Proactivo y mejora continua.
3. Capacidad para identificar y resolver problemas.
4. Habilidad comunicativa y responsabilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

no aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	Dirección de Epidemiología e Investigación de la Dirección Ejecutiva de Inteligencia Sanitaria - Sede central de la GERESA
Duración del contrato	Tres (03) meses a prueba

